

**Информация по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга
за 2018 год в сравнении с 2017 годом
в СПб ГБУЗ «Городская психиатрическая больница №7 имени акад. И.П. Павлова»**

Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции

Пункт 13.3. Ответьте на поставленные вопросы:

1. Какие профилактические антикоррупционные меры применяются в учреждении (ИМ)?
Работа проводится в строгом соответствии с контрактной системой на основании ФЗ № 44 от 05.04.2013 г., ФЗ № 396 от 28.12.2013 г. и ФЗ № 223 от 18.07.2011 г. Корректировка плана закупок учреждения на очередной финансовый год с главным распорядителем средств бюджета Санкт-Петербурга. Финансово-экономический мониторинг цен накупаемых учреждением товары, работы, услуги в целях осуществления мониторинга экономической обоснованности цен государственных контрактов, заключаемых учреждением. Рассмотрение обращений граждан и организаций. Контроль соблюдения положений статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, устанавливающей запрет на дарение. Соблюдение работниками учреждения этических норм при исполнении трудовых обязанностей, на стендах в отделениях, на сайте ГПБ№7 размещен «Комплекс просветительских и воспитательных мер по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности», приказом по учреждению от 07.12.2016г. №372-Пр утверждено положение об антикоррупционной экспертизе локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в СПб ГБУЗ «Городская психиатрическая больница № 7 имени академика И.П. Павлова».
2. Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений?
Да. Назначены ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений среди медицинского персонала заместитель главного врача по медицинской части Фаддеев Д.В. приказом по учреждению от 09.01.2018 года №101-Пр; приказом по ГПБ№7 от 17.08.2018 года №302-Пр утверждены функции (обязанности) должностного лица СПб ГБУЗ ГПБ№7, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.
3. Приняты кодексы этики и служебного поведения работников учреждения?
Да. Утверждён как приложение к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников учреждения приказом от 28.02.2018 года № 188-Пр.
4. Разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в учреждении (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)?
Да. План утверждён приказом по учреждению от 09.01.2018 года №101-Пр и реализуется в полном объеме.
Приказом по учреждению от 16.02.2018 года №175-Пр утверждён План мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ ГПБ№7 на 2018 - 2022 годы.
5. Созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции?
Да. Создана постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СПб ГБУЗ ГПБ№7. Приказом от 09.01.2018 года №101-Пр продлены её полномочия на 2018 год. Утверждено положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СПб ГБУЗ ГПБ№7.
6. Как организовано антикоррупционное образование работников (ИМ)?

Проводятся регулярные тематические занятия (3 в течение 2018 года) и совещания по вопросам противодействия коррупции с участием должностных лиц и руководителей структурных подразделений и служб учреждения в целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям. До сведения должностных лиц и руководителей структурных подразделений и служб учреждения регулярно доводятся все изменения нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции. Мероприятия по противодействию коррупции в ГПБ№7 реализованы в соответствии с Планом на 2018 год.

7. Имеется в зданиях (помещениях), занимаемых учреждением, информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников?
Да. На официальном сайте ГПБ№7, на стенде в приёмной главного врача и в приёмном отделении.
8. Какая работа проведена по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)?
За 2018 года в учреждении сохраняются достигнутые ранее целевые показатели: 100% руководителей и сотрудников переведено на «эффективный контракт».
9. Какие меры принимаются по укомплектованию учреждения персоналом (ИМ)?
Учреждение укомплектовано персоналом на 73,47%. Регулярно на свободные вакансии производится набор персонала.
10. Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (*заполняется только подведомственными образовательными учреждениями*)?

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
13.2.4	Количество проверок деятельности учреждения, проведенных в отчетном периоде (П)	2	5
	В том числе:		
	исполнительным органом	нет	нет
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	нет	нет
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	нет	нет
	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности	нет	нет
	Органами прокуратуры	1	1
	Органами внутренних дел	нет	нет
	Иными контрольными (надзорными) органами	3	5
13.2.5	Результаты проверок и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	нет	нет
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	нет	нет
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	нет	нет
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	нет	нет
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	нет	нет
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	11	нет

	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	1	1
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	нет	нет
13.2.6	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	2	нет
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	нет	нет
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	нет	нет
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	2	нет
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	нет	нет
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУП и ГУ (ИМ)	нет	нет
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	нет	нет
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	нет	нет
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	нет	нет
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	нет	нет
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	нет	нет
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	нет	нет
	Собрании трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	нет	нет
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	нет	нет

Применяемые сокращения:

ИМ – информационные материалы, состоящие из описательной части, в которой раскрываются содержание и результаты проведенных мероприятий

П - количественные показатели приводятся в абсолютных цифрах с указанием темпов прироста по сравнению с аналогичными показателями предыдущего периода

Главный врач:

Палкин Ю.Р.